



НОВОСТИ

**Участвуйте в премии
HR-бренд бесплатно!**

**Если у вас в штате
работает человек с инвалидностью.**

В рамках конкурса «Премия HR-бренд Беларусь», который организует работа.tut.by, благодаря «Офису по правам людей с инвалидностью» учреждена специальная номинация «Равные возможности». Поучаствовать в ней могут любые белорусские компании, в которых работают люди с инвалидностью. И если для участия в других номинациях нужно оплачивать взнос примерно в тысячу долларов, то «Равные возможности» – номинация бесплатная.

«Премия HR-бренд Беларусь» – отличная возможность не только напомнить о себе на рынке и привлечь СМИ к своей компании, но и показать, как важно, чтобы в Беларуси решалась проблема трудоустройства людей с инвалидностью, что грамотное руководство может помочь этому решению.

Если вы сомневаетесь, нужно ли заявляться на конкурс, есть дополнительные вопросы по участию, то вы можете заказать бесплатную консультацию у организаторов премии, написав на адрес n.zaytseva@hh.by (Наталья Зайцева).

Прием заявок продлится до 27 октября 2016 года. Объявление победителей происходит на торжественной церемонии, которая является одним из самых красивых и запоминающихся событий HR-индустрии. Ежегодно это мероприятие посещает более 300 гостей – собственников бизнеса, директоров, HR-менеджеров успешных и развивающихся компаний страны.

«Офис по правам людей с инвалидностью» призывает белорусские компании рассказывать о случаях трудоустройства людей с инвалидностью, чтобы другие руководители знали об этом опыте и понимали, что человек с инвалидностью может точно так же, как и другие люди, быть отличным специалистом и помогать компании получать прибыль.



МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ

**Литовские эксперты
рассказали об опыте
преобразования
системы соцподдержки**

Представители литовской неправительственной организации «Перспективы психического здоровья» Эгле Шумскене и Кариле Левицкайте провели двухдневный тренинг для представителей белорусских организаций и инициатив, работающих с людьми, имеющими психические и ментальные нарушения.

Это второй тренинг образовательного цикла, во время которого у участников была возможность обсудить, какие подвиги наметились в Беларуси по деинституализации после подписания Конвенции о правах инвалидов, а также познакомиться с литовским опытом деинституализации – успешными практиками и совершёнными ошибками.

– Мы начали общаться с чиновниками по теме деинституализации, не всегда это просто. Бывает трудно объяснить саму суть процесса: средства необходимо направлять не на укрепление существующих интернатов, систему социальной поддержки, которая изжила себя в существующем виде, а на создание необходимых услуг социальной поддержки в местном сообществе, что нужны людям с инвалидностью, – поделилась мнением одна из участниц образовательной встречи.

Действительно, подтверждают тренеры, социальная поддержка требует изменений, которые произошли во многих странах мира.

Литовские эксперты поделились лучшими практиками деинституализации, которые существуют в мире, рассказали участникам, как можно влиять на изменение общественного мнения и почему важно говорить о своих успехах в работе с людьми, имеющими психические и ментальные нарушения.

ДОСТУПНОСТЬ

Можно ли, не лишая человека дееспособности, назначить ему помощника?



В общественную приёмную «Офиса по правам людей с инвалидностью» обратились с вопросом: можно ли стать помощником для родственника, который из-за состояния своего здоровья не всегда может реализовывать свои права? Важный момент: родственника не хотят лишать дееспособности.

Юристы «Офиса по правам людей с инвалидностью» рекомендуют в таких случаях обратиться в местную (городскую, районную) администрацию с просьбой установить патронаж над дееспособным человеком. Установление патронажа регламентируется статьей 37 Гражданского кодекса, которая говорит о том, что «по просьбе совершеннолетнего дееспособного гражданина, который по состоянию здоровья не может самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять обязанности, над ним может быть установлен патронаж». Суть патронажа в том, что дееспособное лицо по желанию может передать необходимые полномочия человеку, которому он доверяет. При этом патронаж не ограничивает права человека, у заявителя просто появляется дополнительный помощник, отмечает юрист Офиса **Анастасия Жаврид**. Для того, чтобы оформить патронаж, необходимо подать заявление в местную администрацию, нужно также подтверждение согласия лица, которое будет осуществлять патронаж, его / её медицинская справка о состоянии здоровья.

Согласно статьи 37 Гражданского кодекса, распоряжение имуществом, принадлежащим гражданину, над которым установлен патронаж, осуществляется помощником на основании договора поручения или доверительного управления, заключенного с этим гражданином. Совершение бытовых и аналогичных им сделок, направленных на содержание и удовлетворение бытовых потребностей гражданина, над которым установлен патронаж, осуществляется его помощником с согласия этого гражданина. Кроме того, отмечает юристка Офиса, теоретически помощник может представлять интересы в суде с устного согласия лица, над которым установлен патронаж, так как иное не предусмотрено законодательством. Однако на практике может потребоваться письменно оформленная просьба от лица, в отношении которого установлен патронаж.

Документ об установлении патронажа выдается бессрочно; патронаж прекращается по требованию гражданина, над которым установлен патронаж. На данный момент модель патронажа является хорошей альтернативой процедуре лишения дееспособности.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Достаточный жизненный уровень и социальная защита

**Вопрос юристу:**

Каким категорией граждан положена «дополнительная площадь» и как часто можно воспользоваться этим правом? Я – мать ребенка-инвалида.

Г., Глубокое

Ответ:

Категории граждан, которым положена дополнительная площадь жилого помещения государственного жилищного фонда, определены статьей 106 Жилищного кодекса Республики Беларусь от 28 августа 2012 года № 428-3:

- ◆ Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Славы, Трудовой Славы;
- ◆ гражданам, страдающим заболеваниями, дающими им право на дополнительную площадь, другим гражданам в соответствии с законодательством сверх минимальной нормы предоставления общей площади жилого помещения государственного жилищного фонда предоставляется дополнительная площадь жилого помещения государственного жилищного фонда в виде жилой комнаты или в размере пятнадцати квадратных метров общей площади жилого помещения.

Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22 декабря 2012 года № 202 утверждены 2 Перечня заболеваний:

- ◆ при наличии которых признается невозможным совместное проживание с лицами, страдающими ими, в одной комнате или однокомнатной квартире;
- ◆ дающих лицам, страдающим ими, право на получение дополнительной площади жилого помещения государственного жилищного фонда

Ознакомиться с настоящими Перечнями и узнать входит ли имеющееся заболевание в один из них, можно в интернете. За выдачей медицинского заключения о наличии заболеваний, дающих лицам, страдающим ими, право на дополнительную жилплощадь, необходимо (в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 26 апреля 2010 года № 200 «Об административных процедурах, осуществляемых государственными органами и иными организациями по заявлениям граждан») обратиться в учреждение здравоохранения по месту жительства. Данное медицинское заключение должно быть предоставлено в отдел жилищной политики местного исполнительного и распорядительного органа.

Жилищным кодексом Республики Беларусь от 28 августа 2012 года № 428-3 также установлено, что «право на получение дополнительной площади жилого помещения государственного жилищного фонда может быть реализовано только один раз».

Таким образом, в случае, если имеющееся заболевание входит в вышеуказанный Перечень, необходимо получить медицинское заключение, подтверждающее данный факт, и соответственно воспользоваться своим правом на получение «дополнительной площади».